

# Annual Report 2019-2020

## YUKON TEACHERS LABOUR RELATIONS BOARD



---

### COMPOSITION OF THE BOARD

---

Chairperson: Catherine Ebbs

---

Vice-Chairpersons: David P. Olsen  
Margaret T.A. Shannon

---

Members: Nathalie Daigle  
Bryan R. Gray  
Chantal Homier-Nehmé  
John G. Jaworski  
Steven B. Katkin  
James Knopp  
David Orfald  
Marie-Claire Perrault  
Nancy Rosenberg

Adjudicators: James E. Dorsey  
Paul E. Love  
Ian R. MacKenzie  
Randy Noonan  
Leslie Reaume

**REPORT ON THE ADMINISTRATION  
OF THE YUKON EDUCATION LABOUR RELATIONS ACT  
FOR THE FISCAL YEAR ENDING  
MARCH 31, 2020**

**INTRODUCTION**

Under the *Education Labour Relations Act* (RSY 2002, c. 62) ("the *Act*"), the Yukon Teachers Labour Relations Board consists "... of the persons from time to time holding office as full-time members of the Public Service Labour Relations Board, established under the federal act" (section 4(1) of the *Act*). The Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board ("the FPSLREB") is an independent quasi-judicial statutory tribunal created by the *Federal Public Sector Labour Relations and Employment Board Act*, which came into force on November 1, 2014.

In fulfilling its mandate, the FPSLREB contributes to a productive and efficient workplace and helps achieve harmonious labour relations and a fair employment environment for federal public sector employers and employees and their bargaining agents. The FPSLREB has substantial expertise in labour relations and offers adjudication services, as well as mediation and other dispute resolution services to help parties resolve differences without resorting to a formal hearing.

Under an agreement with the Yukon government, the FPSLREB administers the collective bargaining and grievance adjudication systems for Yukon teachers. When performing those functions, the FPSLREB acts as the Yukon Teachers Labour Relations Board ("the Board").

**CASELOAD**

In 2019-2020, there were 11 active cases under the *Act*. Of those, 4 cases were references to adjudication of grievances pertaining to applications or interpretations of a collective agreement, 1 involved a disciplinary matter and 6 consisted of policy grievances.

Three (3) of the 11 cases were closed and 8 will be carried forward to 2020-2021.

**Grievance adjudication**

Adjudication refers to any determination made by Board-appointed adjudicators pursuant to the *Act*. It includes the determination of grievances arising from the application or interpretation of collective agreements or arbitral awards, or from disciplinary action or terminations.

There were 5 active individual grievances before the Board during the review period, including 4 that pertained to applications or interpretations of a collective agreement and 1 disciplinary suspension. Of those 5 grievances, 2 were withdrawn, 1 has been held in abeyance and 2 remain to be scheduled for a hearing.

There were 6 active policy grievances before the Board during the review period, including 3 that were referred to adjudication in the fiscal year in review and 3 that were carried over from a previous fiscal year. Of those same grievances, 1 was withdrawn and the remaining 5 have yet to be scheduled for a hearing.

**Managerial and confidential positions**

A person employed in a managerial and confidential position is one who, due to the nature of the duties being performed, meets the criteria established under the *Act* for exclusion from a bargaining unit.

The Board did not deal with any matters of this nature in 2019-2020.

### **Mediation**

Parties with matters before the Board may choose mediation to resolve their underlying grievance issues or their complaints that have been referred to adjudication.

Mediation is a voluntary and confidential process that provides parties with the opportunity to find their own solutions to the issues in dispute. The process is facilitated by an impartial third party who has no decision-making powers, and its outcome creates no precedents.

The Board did not receive any mediation requests during the reporting period.

## Rapport annuel 2019-2020

### COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU YUKON



---

#### COMPOSITION DE LA COMMISSION

---

Présidente : Catherine Ebbs

---

Vice-présidents : David P. Olsen  
Margaret T.A. Shannon

---

Commissaires : Nathalie Daigle  
Bryan R. Gray  
Chantal Homier-Nehmé  
John G. Jaworski  
Steven B. Katkin  
James Knopp  
David Orfald  
Marie-Claire Perrault  
Nancy Rosenberg

Arbitres de griefs : James E. Dorsey  
Paul E. Love  
Ian R. MacKenzie  
Randy Noonan  
Leslie Reaume

**RAPPORT SUR L'APPLICATION DE LA  
LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION  
DU YUKON POUR L'EXERCICE SE TERMINANT  
LE 31 MARS 2020**

## **INTRODUCTION**

En vertu de la *Loi sur les relations de travail dans le secteur de l'éducation* (LRY 2002, ch. 62; la « *Loi* »), la Commission des relations de travail du personnel enseignant du Yukon est composée « [...] de personnes qui exercent une charge à temps plein au sein de la Commission des relations de travail dans la fonction publique établie en vertu de la loi fédérale » (paragraphe 4(1) de la *Loi*). La Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral (la « CRTESPF ») est un tribunal indépendant quasi judiciaire établi par la *Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral*, qui est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2014.

Dans le cadre de la réalisation de son mandat, la CRTESPF contribue à un milieu de travail efficient et productif et aide à établir des relations de travail harmonieuses et un environnement de travail équitable pour les employeurs et les employés du secteur public fédéral ainsi que leurs agents négociateurs. La CRTESPF a une expertise significative en matière de relations de travail et offre des services d'arbitrage ainsi que des services de médiation et d'autres services de règlement de différends afin d'aider les parties à régler leurs différends sans avoir recours à une audience officielle.

Aux termes d'une entente conclue avec le gouvernement du Yukon, la CRTESPF administre les régimes de négociation collective et d'arbitrage de griefs du personnel enseignant du Yukon. Lorsqu'elle s'acquitte de ces fonctions, la CRTESPF agit en qualité de Commission des relations de travail du personnel enseignant du Yukon (la « Commission »).

## **VOLUME DE CAS**

En 2019-2020, il y a eu 11 cas actifs en vertu de la *Loi*. Parmi ceux-ci, 4 étaient des renvois à l'arbitrage de griefs relatifs à l'application ou à l'interprétation d'une convention collective, 1 portait sur une question disciplinaire et 6 étaient des griefs de principe.

Trois (3) des 11 cas dont la Commission a été saisie pendant la période visée ont été fermés et 8 seront reportés à l'exercice 2020-2021.

### **Arbitrage de griefs**

L'arbitrage de griefs s'entend de toutes les décisions rendues par les arbitres de griefs nommés par la Commission en vertu de la *Loi*, notamment les cas de griefs découlant de l'application ou de l'interprétation de conventions collectives ou de décisions arbitrales, ou encore de mesures disciplinaires ou de licenciements.

La Commission a traité 5 cas d'arbitrage de griefs au cours de la période visée, dont 4 griefs relatifs à l'application ou à l'interprétation d'une convention collective et 1 grief portant sur une suspension de nature disciplinaire. De ces 5 griefs, 2 ont été retirés, 1 a été mis en suspens et 2 doivent être mis au rôle d'audience.

Des 6 griefs de principe déposés devant la Commission en 2019-2020, 3 ont été renvoyés à l'arbitrage au cours de l'exercice visé et les 3 autres avaient été reportés d'un exercice précédent. De ces mêmes griefs, 1 a été retiré et les 5 autres sont en attente d'être mis au rôle d'audience.

### **Postes de direction ou de confiance**

En raison de la nature de ses fonctions, quiconque occupe un poste de direction ou de confiance satisfait aux critères établis par la *Loi* pour être exclu d'une unité de négociation.

En 2019-2020, la Commission n'a traité aucun cas de ce type.

### **Médiation**

Les parties dont la Commission est saisie d'affaires peuvent choisir la médiation afin de régler les questions qui sous-tendent leurs griefs ou leurs plaintes renvoyés à l'arbitrage.

La médiation est un processus volontaire et confidentiel qui donne aux parties la possibilité de trouver leurs propres solutions aux questions en litige. Le processus est facilité par un tiers impartial qui n'a pas de pouvoir décisionnel, et son résultat ne crée aucun précédent.

La Commission n'a reçu aucune demande de médiation au cours de la période visée.